



votre partenaire RH
médical, paramédical,
social et pharmaceutique.

appel médical, leader RH dans le secteur de la santé.

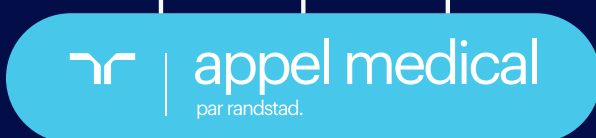
179 agences et bureaux
dans 96 villes



500 collaborateurs
en France



11 000 clients
publics, privés, associatifs



450 000 candidats
dans nos bases



75 000 professionnels
de santé délégués par an
en intérim ou vacation



6 000 recrutements
en CDI ou CDD
chaque année

faisons connaissance !

La continuité des services et la qualité des soins reposent sur le personnel médical. Recruter et fidéliser les talents est donc une priorité essentielle pour répondre aux besoins des établissements de santé. Nous croyons fermement que mettre l'humain au cœur de nos actions est la clé du succès.

Depuis plus de 50 ans, notre approche de recrutement va au-delà des missions classiques : nous prenons en compte chaque individu, son histoire, ses envies et motivations, et nous accompagnons nos talents tout au long de leur carrière. En nous concentrant sur les personnes et leurs parcours, nous créons une dynamique positive et évolutive indispensable au secteur médical.

Cette démarche est notre manière de remercier et de soutenir le personnel médical, tout en aidant les établissements de santé à se transformer pour l'avenir.

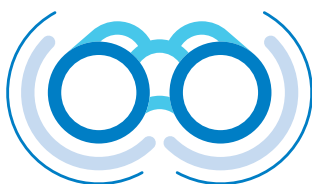
Votre équipe Appel Médical s'engage au quotidien à répondre à vos besoins de recrutement et de remplacement en offrant professionnalisme et réactivité à tout instant.

chaque jour nous soignons la carrière de nos talents

- infirmiers toutes spécialités
- cadres de santé
- infirmiers en puériculture
- auxiliaires de puériculture
- aides-soignants
- masseurs kinésithérapeutes
- ergothérapeutes
- EAPA (enseignants activité physique adaptée)
- orthophonistes
- psychomotriciens
- manipulateurs en radiologie
- amp - deaes
- auxiliaires de vie
- secrétaires médicaux
- éducateurs - moniteurs éducateurs
- EJE (éducateur jeunes enfants)
- pharmaciens d'officine ou industriels
- préparateurs en pharmacie
- techniciens de laboratoire

et chaque jour nous conseillons nos clients

- hôpitaux
- cliniques
- établissements de cancérologie
- établissements d'hébergement pour personnes âgées
- centres de rééducation, de réadaptation ou de convalescence
- services de santé au travail
- services d'had, sad ou de mad
- collectivités et administrations
- mairies et ccas
- crèches
- thermes et thalassothérapies
- établissements pour handicapés
- esat
- ime
- foyers d'hébergement
- laboratoires pharmaceutiques
- cro
- officines
- laboratoires d'analyses
- magasins d'optique
- ambulances...



des solutions RH selon vos besoins de personnel.

Nous vous proposons d'accéder à un large éventail de solutions RH adaptées à vos besoins. Une offre de remplacement (intérim ou vacation), une offre de recrutement (en CDD ou CDI), une offre de gestion. Vous choisissez l'accompagnement qui vous convient au moment où vous en avez besoin.

notre offre de remplacement

travail temporaire

Vous devez remplacer un personnel manquant ?
Vous devez assurer la continuité des soins dans votre établissement ?
Vous devez adapter la masse salariale à l'activité de l'établissement ?

vos avantages

Appel Médical prend en charge l'intégralité des frais de recrutement et de délégation :

- sourcing
- tests et quiz
- contrôle des références

Appel Médical, c'est une solution économique

- la délégation s'adapte parfaitement à votre demande en termes de durée de mission
- la facturation inclut l'ensemble de la prestation :
 - recrutement,
 - délégation,
 - tableau de bord
 - un portail RH dédié à la gestion de vos ressources humaines temporaires

Chez Appel Médical nous savons que la réactivité est essentielle, c'est pourquoi nous avons :

- un planning informatique gérant les disponibilités de 30 000 intérimaires (matin, après midi, nuit) avec des filtres de recherche
- une possibilité de contacter massivement les intérimaires par SMS, email, application mobilité, téléphone...
- des horaires d'ouverture adaptés à l'organisation des établissements de santé
- une permanence téléphonique 24/7.

vacation

Vous souhaitez réduire votre coût du remplacement ponctuel ?
Vous n'avez pas de ligne budgétaire dédiée au travail temporaire ?
Vous recherchez un professionnel de santé pour assurer une garde ?

vos avantages

- une gestion et des coûts maîtrisés
- un impact de la TVA cinq fois moins important comparativement au recours au travail temporaire
- un process clair
- une gestion administrative par vos soins de l'intégration des candidats
- une facturation adaptée à votre recours à la vacation.

notre offre youplan santé

- plateforme digitale qui permet de gérer vos remplacements
- matching rapide basé sur la disponibilité du vivier youplan santé (vos salariés et des intérimaires / vacataires sélectionnés pour vous)
- création de votre besoin sur-mesure, au travers d'un planning au tiers temps (matin, après-midi, nuit)

notre offre de recrutement

CDD ou CDI

Vous ne trouvez pas de candidats en CDI ou CDD ?

Vous n'avez pas les outils, le temps pour rechercher du personnel en CDI - CDD ?

Vous n'avez pas de ligne budgétaire pour de l'intérim ?

Vous souhaitez externaliser le recrutement de vos équipes et vous concentrer sur votre cœur d'activité ?

vos avantages

- un maillage national
 - une parfaite connaissance de votre bassin d'emploi.
 - un sourcing national grâce au réseau d'agences.
- une expertise métier
 - un réseau d'agences spécialisées.
 - des experts par métier qui comprennent parfaitement vos besoins.
- un vivier permanent
 - un vivier de candidats qui ne cesse de croître.
 - une expertise et un savoir-faire reconnus depuis plus de 50 ans.
- un process éprouvé depuis 50 ans
 - identification de votre besoin avec vous.
 - recherche via un large panel (bdd, site Appel Médical, jobboards, salons/congrès, réseaux sociaux...)
 - pré-qualification des candidats (diplômes, expériences, références...).
 - évaluation via des tests et quiz.
 - suivi de la prestation.

notre offre d'externalisation

Vous souhaitez maîtriser votre recrutement et ne pas gérer les aspects administratifs ?

Vous n'avez pas le temps d'intégrer administrativement un salarié ?

vos avantages

- gestion complète de l'administration et édition des différents supports contractuels
- gestion économique et flexibilité au plus proche de vous (gestion à l'heure)
- risque prud'homal assuré par Appel Médical
- tableaux de bord et reporting
- possibilité de gérer votre planning

notre offre cadres, médecins et membres de Codir

recrutement médecins, chirurgiens, directeurs et membres du Codir

Vous cherchez à remplacer ou à recruter un médecin, un chirurgien ou un directeur d'établissement ?

- Appel Médical Search dispose de 25 bureaux spécialisés en France dans le recrutement et dans le remplacement de médecins et directeurs d'établissement.

vos avantages

- une connaissance des enjeux et des stratégies de développement des établissements de santé
- un savoir-faire et une pratique de l'approche directe
- une équipe dédiée
- un process qualité exigeant
- un reporting hebdomadaire pour vous tenir régulièrement informé.

recrutement cadres de santé

Vous cherchez à remplacer ou à recruter des cadres de santé et cadres dirigeants ?

- 10 bureaux Appel Médical sont dédiés aux cadres de proximité pour les établissements hospitaliers et du médico-social.

vos avantages

- une expertise pointue du domaine de la santé
- une connaissance des enjeux et des stratégies de développement des établissements de santé
- une analyse du poste, du contexte et des enjeux
- une équipe dédiée
- un suivi de l'état d'avancement des candidatures

appel médical,

une expertise métiers en fonction de votre spécialité...



3^e âge



bloc



social & handicap



santé au travail



rééducation



pharmacie



petite enfance



sanitaire



cadres de santé



médecins et chirurgiens



directeurs d'établissement,
cadres dirigeants et fonctions support

...et selon vos besoins professionnels.



cdd



cdi



intérim



cdii



vacation



libéral



apprentissage

les plus d'appel médical.

La prestation RH d'Appel Médical est enrichie de très nombreux avantages particulièrement utiles pour les établissements de santé.



permanence 24h/24

Vous avez un besoin urgent de remplacement en dehors des horaires d'ouverture de l'agence ? Appel Médical met à votre disposition un service de permanence pour gérer vos urgences les soirs et matins ainsi que les week-ends et jours fériés.

formation

Vous souhaitez du personnel formé et en capacité d'acquérir de nouvelles compétences ? Appel Médical développe des actions de formation, de fidélisation et des contenus interactifs pour répondre à vos besoins. Le budget formation représente 2% de la masse salariale.

accompagnement

Vous souhaitez être accompagné sur le respect de vos obligations légales en matière d'intérim, de travailleurs handicapés ? Appel Médical vous propose un accompagnement ainsi que des études personnalisées.

les exclusifs appel médical

Appel Médical organise des conférences pour ses clients depuis plus de 15 ans.

- l'accueil de l'enfant différent
- comment améliorer la communication avec les familles, les résidents/patients et les collègues ?
- discrétion et secret professionnel
- l'absentéisme
- télémedecine : réglementation, financement, organisation pratique...

sont des exemples des sujets abordés lors de ces conférences.

la connaissance métier, clé du recrutement

La qualité d'un recrutement passe par une bonne compréhension du besoin auquel il répond. Nos consultants sont experts de votre spécialité. Ils ont les connaissances et le souci constant de mettre en relation le bon candidat avec l'établissement de santé qui le recherche.

Nous favorisons la formation continue de nos intérimaires afin de garantir à la fois la qualité de leur prestation de santé et leur épanouissement professionnel.

nos engagements.

travailleurs handicapés

Nous mettons en place auprès des candidats, clients, permanents des actions de sensibilisation et d'information.

emploi des seniors

Nous nous engageons dans le cadre de la promotion de l'emploi des seniors et de la lutte contre les discriminations à l'embauche liées à l'âge.

égalité des chances et diversité

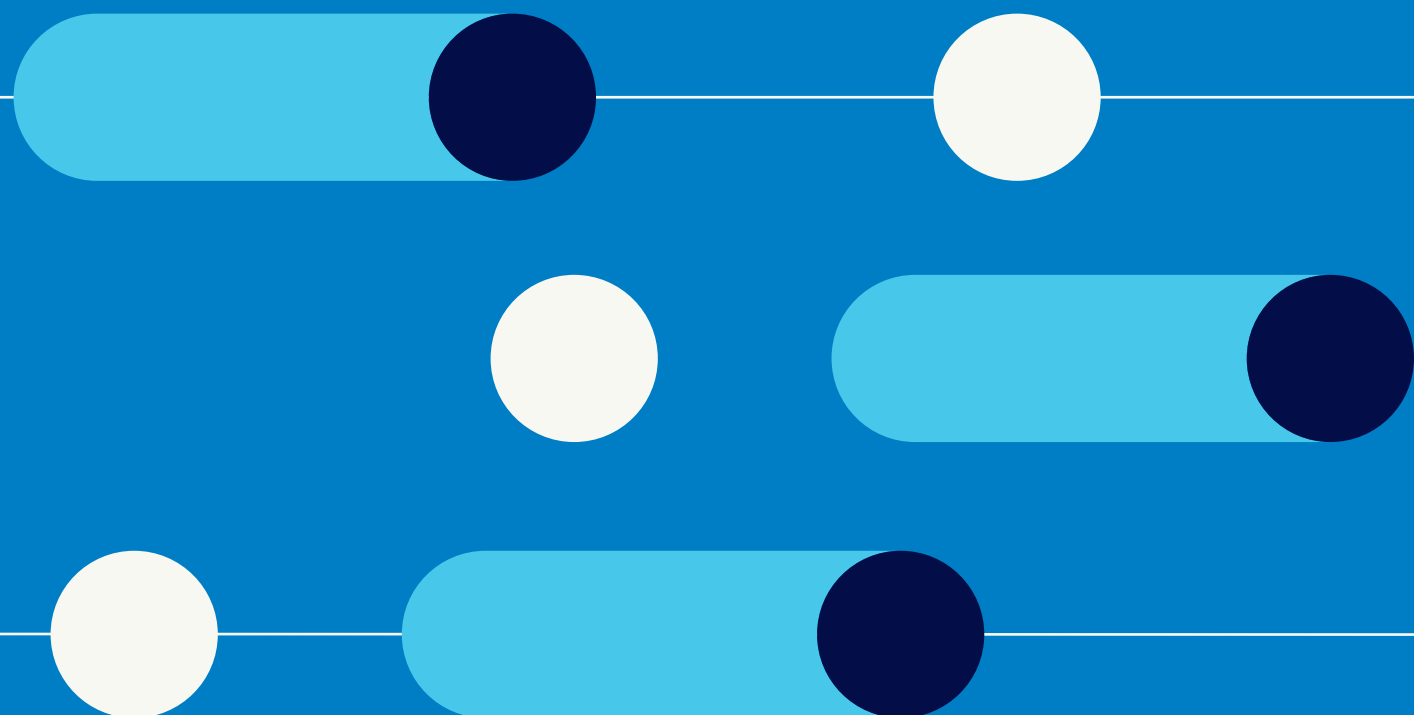
Nous nous impliquons dans la promotion de l'égalité des chances en promouvant les notions d'équité homme/femme, de diversité et de différence.

développement durable

Nous initions une démarche de développement durable au niveau économique, sociétal et environnemental.

nos agences.

retrouvez les coordonnées
de nos bureaux en scannant
ce QR code ou sur appelmedical.com



quand la compétence est vitale.



appel medical
par randstad.